

SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKAMIZ

Gıda sektörü için ambalaj çözümleri üreten Orego Ambalaj, “Önce İnsan” ilkesiyle tüm iş ortaklarıyla birlikte takım çalışması şeklinde temel ilke ve değerlere dayanarak sosyal uygunluk standardına bağlıdır.

Amacımız;

Orego Ambalaj San. ve Tic. A.Ş. bünyesinde Sosyal Uygunluk Politikasının şirket kültürü haline gelmesini sağlamaktır. Bu nedenle sosyal uygunluk standartları oluşturulmuş ve uygulanmaya başlanmıştır.

Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve tüm çalışanlarımızla iş birliği içinde karşılıklı faydalar sağlamak doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Bu doğrultuda ürün ve hizmet yaratmanın yanında Sosyal uygunluk standartları doğrultusunda aşağıda belirlenen maddeleri içeren politika belirlenmiştir;

- ✓ Çocuk İşçi Çalıştırmanın Önlenmesi (Reşit Olmayan Çalışanlar)
- ✓ Zorla Çalıştırma (Gönüllü Çalışma)
- ✓ Ayrımcılığın Önlenmesi (Eşitlikçi Yaklaşım)
- ✓ Taciz ve Kötü Muamele Önüne Geçme,
- ✓ Birleşme Özgürlüğü
- ✓ Çalışma Sisteminin Oluşturulması ve Uygunluğu (İnsani Çalışma Şartları)
- ✓ Ücret Ödemeler / Sosyal Haklar, Adil Ücret
- ✓ Yasa ve Diğer Yükümlülükler
- ✓ İzleme ve Uyum
- ✓ Çevre ve Doğal Yaşamın Korunması
- ✓ Eşitlik
- ✓ Sendikal Haklar
- ✓ Şikayet ve İletişim
- ✓ Şeffaflık ve Sürdürülebilirlik
- ✓ Etik İş Davranışı
- ✓ Yabancı Göçmen İşçi Çalıştırma
- ✓ Toplum ve Paydaşlara Bağlılık
- ✓ Fazla Mesai
- ✓ Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele
- ✓ Sağlık ve Güvenlik
- ✓ Temsil Edilme Özgürlüğü

SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKAMIZ

1. Çocuk İşgücü Çalıştırmanın Önlenmesi (Reşit Olmayan Çalışanlar)

İşletmemizde hiçbir şekilde çocuk işçiliği kabul edilemez. Stajyer, kursiyer gibi zorunlu haller dışında ulusal ve uluslararası yasaların belirlediği minimum yaş dikkate alınır. Henüz yetişkin olmayan tüm işçilere özel koruma sağlanır.

2. Zorla Çalıştırma (Gönüllü Çalışma)

İşletmemiz, hiçbir çalışana zorunlu çalıştırma ve köle muamelesi yapamaz. İşletmemizdeki çalışma esasları gönüllülük esasında dayanır. Çalışanın işi bırakması durumunda herhangi bir güvenlik sebebi dışında şirket buna engel olamaz veya erteleyemez. Çalışanımızın her türlü bilgisi korunur ve yasaların belirttiği ölçüde saklı tutulur.

3. Ayrımcılığın Önlenmesi (Eşitlikçi Yaklaşım)

İşletmemiz, tüm çalışanlarına ve sağladıkları katkılara değer verir. Ayrımcılığa karşı duruş ve fırsat eşitliğini sağlama konusunda köklü bir taahhüde sahiptir. Yönetim olarak kuruluşumuzu ırk, cinsiyet, renk, milliyet, sosyal köken, din, yaş, maluliyet, siyasi görüş veya yürürlükte olan yasalarca korunan her türlü değer statü temelinde ayrımcılığın veya fiziksel ya da sözlü tacizin olmadığı bir kurum olarak muhafaza etmeye kararlıyız. İşletmemiz için personel seçimi, açık pozisyon, eğitim, ilgi alanları, yetenek, iş deneyimi gibi asgari nitelikler temel alınarak yapılır.

4. Taciz ve Taciz ve Kötü Muamele Önüne Geçme,

İşletmemiz, Çalışma ortamının huzuru ve çalışanların mutlu çalışmalarını sağlamak için; sözlü, fiziksel, psikolojik taciz veya zorlama olmayan bir ortam yaratmayı taahhüt eder.

5. Birleşme Özgürlüğü

İşletmemiz çalışanların sendika veya diğer işçi birliklerine katılma (toplu sözleşme yapma) haklarına uymayı taahhüt eder.

6. Çalışma Sisteminin Oluşturulması ve Uygunluğu (İnsani Çalışma Şartları)

Çalışanların çalışma koşulları çalışma ortamı ve tüm yasal hak ve sorumlulukları yasalar ve insani çalışma koşulları ihlal edilmeden düzenlenmiştir ve bu şekilde uygulanmasını sağlar.

7. Ücret Ödemeler / Sosyal Haklar, Adil Ücret

Şirketimiz çalışanlarına sektörel ve yerel işgücü piyasasına uygun ücretler verir. Uygulamalarımız ücret, çalışma saatleri, fazla mesai ve yan ödemeler hakkında yürürlükteki yasalara ve iş sözleşmelerine tam bir uygunluk içinde gerçekleştirilir. Çalışanlarımıza becerilerini ve kapasitelerini geliştirmek için fırsatlar sunar.

8. Yasa ve Diğer Yükümlülükler

İşletmemiz kaçak iş gücünden faydalanmaz. Yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere bağlı kalarak, müşterilerin iş ortaklığı kurallarıyla beraber, uluslararası sosyal sorumluluk konusundaki kuralları takip eder.

SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKAMIZ

9. İzleme ve Uyum

İşletme içerisinde oluşan tüm süreçlerin izlenilebilir olması sağlanır. İzlenebilen süreçlerin sonuçlarının süreçle uyumludur.

10. Çevre ve Doğal Yaşamın Korunması

Her türlü faaliyetimizden doğabilecek çevresel etkileri sorumluluk bilinciyle yönetiriz. Tüm faaliyetlerimizde çevresel etkileri yok edecek veya azaltacak ve doğal kaynakları en verimli şekilde kullanacak her türlü iyileştirme ve geliştirme çalışmalarını belirler ve uygularız.

11. Eşitlik

İşletmemiz çalışanların adil ücret alma haklarına saygı duyar, çalışanlarına eşit fırsatlar sunar ve çalışanları arasında ayrımcılık yapılmaz.

12. Sendikal Haklar

İşletmemiz çalışanların serbestçe sendika kurma ve kurulmuş sendikalara üye olabilmeye özgürlüklerini ifade etmelerini özgür bırakmaktadır. Bu özgürlük aynı zamanda bireylerin sendikalara girmeme ya da sendikalardan özgürce ayrılma haklarını da kapsamaktadır.

13. Şikayet ve İletişim

Firmanın iç ve dış dilek ve şikayetlerinin yönetime ulaştırılmasındaki izlenecek yolu belirler, kayıt altına alınmasını ve alınacak aksiyonun taraflara nasıl iletileceğini belirler. İşçi temsilcisi, dilek şikayet kutusu, sözlü açık kapı politikasıyla iletişim yolları sistemlerini kurmayı amaçlamıştır.

14. Şeffaflık ve Sürdürülebilirlik

İşletme çalışanlarına, resmi kurumlara, sivil toplum kuruluşlarına, müşterilerine ve tedarikçilerine karşı şeffaf davranır ilkesinin yönetilmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasını hedefler. Tüm çalışanlarına, çalışma koşulları, ücretleri, sahip oldukları haklar, mesleki değerlendirmeleri, işletmenin hedefleri konularında bilgi vermeyi, resmi kurum, kuruluş, tedarikçi, sivil toplum kuruluşlarına, raporları ve evrakları sunmayı amaçlamıştır.

15. Etik İş Davranışı

Müşteri, tedarikçi, çalışan ve resmi makamlarla olan ilişkilerinde, şeffaflık ilkesine bağlı olarak, rüşvet/yolsuzluğu önlemeyi amaçlayan yasa ve standartlara uymayı, bu kapsamda gerekli risk analizlerini yaparak tüm çalışanlarını "etik davranma" konusunda bilinçlendirir.

16. Yabancı Göçmen İşçi Çalıştırma

İşletmemizde, yasalarımıza uygun olarak çalıştırılan/çalıştırılacak yabancı uyruklu çalışanlar için iş sözleşmeleri anlayacakları dilde düzenlenir. İşe girişten işten ayrılma sürecine kadar tüm özlük işlemleri yürürlükteki yasal mevzuatlara uygun olarak yürütülür. İşçi hiçbir durumda borçlandırılarak çalıştırılmaz. İşletmemiz tarafından yabancı işçilerin çalışma konusundaki yasal hakları korunur. İşletmemiz, kaçak işçi çalıştırmaz.

SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKAMIZ

17. Toplum ve Paydaşlara Bağlılık

İşletmemiz, paydaşlarıyla, onların görüşlerini dinleyerek, görüşlerinden bilgi edinerek ve görüşlerini dikkate alarak iyi niyet temelinde bağ kurma taahhüdü verir. Bu bağlamda çalışan temsilcilerini yasal mevzuata göre belirleyerek çalışanların problemlerini temsilcilerle görüşebilecekleri ortamı oluşturur ve öneri kutularına yazılı olarak bildirmelerine imkân sağlar.

18. Fazla Mesai

Fazla mesai için çalışanın onayı alınır. Normal çalışma ücretinin saat başına düşen tutarının yüzde elli yükseltilmesiyle, bayram ve resmi tatillerde hafta sonu Pazar günü çalışmalarında yüzde yüz yükseltilmesi suretiyle ödenir. Çalışanlara oryantasyon eğitimlerinde konu ile ilgili bilgilendirme yapılır.

19. Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele

İşletmemiz hiçbir şekilde yolsuzluk, dolandırıcılık, zimmet veya rüşvete müsamaha göstermez.

20. Sağlık ve Güvenlik

İşletmemiz, güvenli ve sağlıklı bir işyeri ortamının oluşturulmasını ve korunmasını sağlar. Şirket, çalışanlarımızın kaza, yaralanma ve sağlığı tehdit eden her türlü faktöre maruz kalma riskini minimuma indirerek, güvenli, sağlıklı ve verimli çalışabilecekleri bir iş ortamını oluşturarak sürekliliğini sağlamayı amaçlar. İşletmemizde, şiddetin, tacizin, tehdidin, istismarın ve rahatsız edici şartların olmadığı bir iş yeri ortamı sağlamaya özen gösterilir. İşletmemizde yasal mevzuatın düzenlediği tüm iş sağlığı ve güvenliği kuralları uygulanır.

21. Temsil Edilme Özgürlüğü

İşletmemiz çalışanların temsil edilme haklarına saygı gösterir. Çalışanlar kendilerini temsil edecek temsilcileri kendileri seçer.

Sosyal uygunluk politikası tüm çalışanlarımıza eğitimler ile duyurulur, tedarikçilerimize bilgilendirme yapılır ve tedarikçilerimiz bu kriterlere göre değerlendirilir.

Tüm paydaşlarımızla birlikte Sosyal Uygunluk Politikamız doğrultusunda uygun çalışmalar yapacağımızı taahhüt ederiz.

GENEL MÜDÜR

Selim KARAARSLAN